

VERGÜTUNGSSTRUKTUREN

Erstellung | Bearbeitung | Optimierung



Sind Ihre Vergütungsstrukturen in die Jahre gekommen?

Deckt Ihre Vergütung die Dynamik Ihrer Geschäftswelt ab?

Sie haben in ihrem Unternehmen bereits verschiedene Mitarbeiterprogramme implementiert und erfolgreich die Mitarbeiterzufriedenheit erhöht. Ein weiterer Schritt kann die Prüfung ihrer bestehenden Vergütungssysteme auf deren Leistungsanreiz und betriebswirtschaftlichen Effizienz darstellen. Darüber hinaus ist es sehr wichtig, dass ihre Vergütungsprozesse optimal mit ihren Personalinstrumenten und HR-Systemen vernetzt und abgestimmt sind. Als Ergebnis entwickeln sie nachhaltige Vergütungsstrukturen, mit denen sie zukünftig ihre Unternehmensziele optimal steuern und unterstützen können.

Fragen die Sie sich stellen sollten!

1

FRAGE

Wie kann die Vergütungen einer agilen Organisation aussehen?

2

FRAGE

Wie verhandeln Sie mit dem Betriebsrat?

3

FRAGE

Wie sieht eine faire, transparente und zukunftsfähige Vergütung aus?



Themen und Inhalte

- Vergütungsverhandlungen
- Vergütungsprozesse
- Anreizsysteme
- Mitarbeiterzufriedenheit



Methoden

- Projektplanung
- Organisationsentwicklung
- Change - Management



Formate

- Projekt-Management
- Projekt-Coaching
- Trainings und Schulungen
- Vortrag und Moderation